

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอลำดวน จังหวัดบึงกาฬ
พ.ศ. ๒๕๕๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม**

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่ได้รับเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ จริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลโสภกํม แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กํกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัด เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือ กันเอง จำนวน ๒ คน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การ บริหารส่วนตำบลโสภกํม ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โสภกํม นั้น จำนวน ๒ คน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและ คัดเลือกให้เหลือสองคน

(๕) ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กํกับ ส่งเสริมและให้คําแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การ ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคําวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจ หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคํา เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคํา หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคําวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คําวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ່ມคຣອງຂ້າຣາຣາກຣື່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ຢ່າງຕຣ່ງປໄຕຣ່ງມາ ມີໃຫ້ບັງຄັບບັງຄັບໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍບໍ່ເປັນຣຣຸຣມຕໍ່ຂ້າຣາຣາກຣື່ງນັ້ນ

(ຂ) ດຳເນີນກຣື່ງຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງກຣື່ງແຜ່ນດິນ ມອບໝາຍ ກຣື່ງປຣະຊຸມຄະຣຣມກຣື່ງຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ໃຫ້ນຳກຣື່ງໝາຍວ່າດ້ວຍວິຣິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງທາງ ປກຣອງມາໃຫ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້

ຂໍ້ ໑໘ ກຣື່ງມີກຣື່ງຣື່ງເຣຍຣື່ງຫຼືປຣາກຣື່ງເຫຼົ່າມີເຈົ້າໜ້າທີ່ປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງປຣະມວລ ຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ໃຫ້ນຳກຣື່ງຄຸ່ມຄຣອງປຣະຊຸມຄະຣຣມກຣື່ງຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ເປັນຜູ້ຮັບຮືບຮອບປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໑໘ ໃຫ້ຮັບຮືບຮອບປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງຕັ້ງຄະຣຣມກຣື່ງ ຈຳນວນບໍ່ນ້ອຍກວ່າສາມຄົນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກຣື່ງສອບສວນທາງຈຣຍຣຣຸຣນນີ້

ຂໍ້ ໒໐ ກຣື່ງປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ຈະເຄືອເປັນກຣື່ງຝ່າຝືນຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ຣ້າຍຣ່າງ ຫຼືບໍ່ ໃຫ້ປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງຂອງກຣື່ງຝ່າຝືນ ຄວາມຈຳເຈັບຫຼືເຈັບຫຼື ມູລເຫຼົ່າຈຳເຈັບ ຄວາມສຳຄຳຣື່ງແລະຣະດັບ ຕຳແໜ່ງ ຕຣອດຈຳນວນທີ່ຮັບຮອບຂອງຜູ້ຝ່າຝືນ ອາຍຸ ປຣະວັດ ແລະຄວາມປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງໃນອີດ ສາກຣື່ງແວດລ້ອມ ແໜ່ງຄະຣຣມ ຜູ້ຮັບຮອບເຮັດຈາກກຣື່ງຝ່າຝືນ ແລະເຫຼົ່າອື່ນອື່ນຄວນນຳມາປຣະກອບກຣື່ງປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງ

ຂໍ້ ໒໑ ຫາກກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ບໍ່ປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງເຊັ່ນຈຳເຈັບວ່າມີກຣື່ງ ຝ່າຝືນປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ໃຫ້ຮັບຮືບຮອບປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງຮືບຮອບ ແຕ່ຫາກປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງເຊັ່ນຈຳເຈັບວ່າ ເປັນກຣື່ງຝ່າຝືນປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ແຕ່ບໍ່ເຮັດເປັນຄວາມຮັບຮອບທາງວິນຍາ ໃຫ້ຮັບຮອບປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງຮັບຮອບຝ່າຝືນຕາມຂໍ້ ໒໑ ແຕ່ຫາກປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງເຊັ່ນຈຳເຈັບວ່າເປັນຄວາມຮັບຮອບທາງວິນຍາໃຫ້ດຳເນີນກຣື່ງທາງວິນຍາ

ຂໍ້ ໒໒ ກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງສອບສວນທາງຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ແລະກຣື່ງຮັບຮອບຝ່າຝືນຕາມຂໍ້ ໑໘ ຂໍ້ ໑໙ ແລະຂໍ້ ໒໑ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣິກຣື່ງສອບສວນຕາມມາຕຣຣຸຣນນີ້ທັງໝົດເຊັ່ນກຣື່ງວິນຍາ ແລະກຣື່ງຮັບຮອບວິນຍາ ແລະ ກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງທາງວິນຍາ ຂອງຄຸ່ມຄຣອງປກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸໂລມ

ຂໍ້ ໒໓ ກຣື່ງສິ່ງຮັບຮອບຂອງຜູ້ຮັບຮອບຕຳເນີນກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳເນີນກຣື່ງຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງໃນກຣື່ງທີ່ອາດໃຫ້ຜູ້ຮັບຮອບຂອງກຣື່ງສິ່ງຮັບຮອບນັ້ນປ່ຣື່ງປ່ຣື່ງປ່ຣື່ງ

ໝວດ ໔

ຂັ້ນຕອນກຣື່ງຮັບຮອບ

ຂໍ້ ໒໔ ກຣື່ງປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ໃນກຣື່ງອື່ນອື່ນໃຊ້ເປັນຄວາມຮັບຮອບທາງວິນຍາ ຫຼືຄວາມຮັບຮອບທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນກຣື່ງຕາມຄວນແກ່ກຣື່ງເພື່ອໃຫ້ມີກຣື່ງແກ້ໄຂຫຼືດຳເນີນກຣື່ງທີ່ຮືບຮອບ ຫຼືດັກເຕືອນ ຫຼືນຳໄປປຣະກອບກຣື່ງປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງຕັ້ງ ກຣື່ງເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ກຣື່ງພັນຈາກຕຳແໜ່ງກຣື່ງເຄືອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຫຼື ກຣື່ງປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງຄວາມດີຄວາມຮັບຮອບ ຫຼືກຣື່ງສິ່ງຮັບຮອບຝ່າຝືນນັ້ນປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງແລ້ວແຕ່ກຣື່ງ

ຂໍ້ ໒໕ ກຣື່ງປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ ຈະເຄືອເປັນກຣື່ງຝ່າຝືນຈຣຍຣຣຸຣນນີ້ຣ້າຍຣ່າງຫຼືບໍ່ ໃຫ້ປຣະຖຸດິປຸກປັດຕິຕາຣາກຣື່ງຂອງຜູ້ຝ່າຝືນ ຄວາມຈຳເຈັບ ມູລເຫຼົ່າຈຳເຈັບ ຄວາມສຳຄຳຣື່ງແລະຣະດັບຕຳແໜ່ງຕຣອດຈຳນວນ

ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการตามข้อ ๒๒ และส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุก ๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ต่อไป

ภาคผนวก

องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๖ และ ๑๗

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม

