



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าจ้าง

.....

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลโสกก่าม การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒๐๕ (๘) ๒๐๕ (๙) องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------|--------|
| ๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน | ๒๓ วัน |
| ๒. การมาทำงานสาย | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน | ๑๐ วัน |

ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๑ ต้องมิใช่การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบภัยอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๒๐๕ (๙) และเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างผู้ขอลา กรณีลาป่วยเกิน ๓ วัน แนวนับหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง การขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ ตามประกาศข้างต้น จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายคุณ อุ่นคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม